

## La FNSafer recrute

### Un(e) Responsable de la Formation / consultant senior interne pour son département Développement/Formation/RH en prévision de départs à la retraite - poste évolutif -

#### ▪ CONTEXTE

Les Safer (Société d'aménagement foncier et d'établissement rural) sont des sociétés anonymes, sans but lucratif, dotées de missions d'intérêt général, sous tutelle des ministères de l'Agriculture et des Finances.

Elles exercent, en tant qu'opérateur foncier, une mission de service public visant à :

- Dynamiser l'agriculture et les espaces forestiers, favoriser le renouvellement des générations en agriculture
- Protéger l'environnement, les paysages et les ressources naturelles
- Accompagner le développement de l'économie locale
- Assurer la transparence du marché foncier rural

Aujourd'hui, les 16 Safer couvrent l'ensemble du territoire français (métropolitain et trois DOM). Elles assurent, dans chaque département, une organisation et un système d'intervention basé sur une forme de démocratie foncière innovante et une participation active des acteurs du monde rural (profession agricole, collectivités locales, associations de protection de l'environnement, services déconcentrés de l'Etat...).

La Fédération Nationale des Safer (FNSafer) est une association qui a pour objet de fédérer les Safer et de représenter le groupe à l'échelle nationale.

Le département Développement/RH/formation assure la formation des 1 000 collaborateurs du groupe, sur des sessions de formation ponctuelles ou des parcours et cycles de prise de fonction ou de montée en compétence. Il réalise également des formations à l'intention des élus et accompagne les Safer dans leurs réflexions stratégiques.

En 2019, ce sont plus de 500 stagiaires qui ont été formés à l'occasion de 29 formations et 26 parcours et cycles.

#### ▪ MISSIONS

Au sein du département Développement/RH/formation, en appui à l'ensemble du Groupe Safer métropole et DOM, les principales missions du poste seront les suivantes, sous l'autorité du responsable du département et en lien avec la consultante-formatrice :

- Elaboration de la politique de formation du département :
  - Appréhension des besoins, prospective et veille
  - Positionnement de l'offre, vision globale, ingénierie de formation
  - Concertation et co-décision au sein du groupe (gouvernance)
  - Mise en œuvre (garant) des orientations et des axes de formation validés
- Construction des sessions et cycles de formation
  - Ingénierie de formation : objectifs et contenu pédagogique, partenariats, intervenants...
  - Animation de certaines formations et cycles de formation inter Safer et Intra Safer, notamment parcours Conseillers fonciers, sessions intra à caractère technique
  - progressivement construction et intervention sur des formations managériales et à destination des élus
- En fonction du profil et à terme, intervention en tant que consultant sur des réflexions organisationnelles et/ou stratégiques en Safer.
- Appui au responsable de département sur les questions et instances RH, sociales, et appui à la négociation.
- Animation de groupes de travail et réseaux, mutualisation des pratiques.
- Mise en place et gestion de partenariats.

▪ **PROFIL**

Formation supérieure (type Bac +5 ou plus)

Expérience professionnelle de 10 à 15 ans minimum, dont au moins 5 ans en position d'encadrement.

Expérience dans le domaine de la formation exigée. Expérience dans le consulting appréciée

▪ **COMPETENCES RECHERCHEES**

Ouverture d'esprit, curiosité. Force de conviction et de proposition

Capacité de synthèse, vision globale et anticipation, prise de recul.

Perméabilité aux différentes cultures métier et ouverture aux autres

Intéressé (e) par la compréhension des évolutions, capacité d'observation

Rigueur, autonomie

Management, travail en équipe et partenarial, Ecoute, médiation, négociation

Pédagogue et conception pédagogique (ingénierie de formation) dans des domaines variés

Gestion de projet, animation.

Capacités rédactionnelles et oratoires

Capacité à nouer et entretenir des partenariats.

Intérêt pour les technologies de communication au service du travail collaboratif et de la formation.

▪ **CONDITIONS**

Contrat à durée indéterminée,

Poste basé à Paris avec déplacements.

Conditions salariales selon convention collective et expérience,

**Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 15 novembre 2020**

**à Hélène MARTIN, Fédération Nationale des Safer – [helene.martin@safer.fr](mailto:helene.martin@safer.fr) -**